

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 79 «Вишенка»
423823, Республика Татарстан, город Набережные Челны, бульвар Солнечный, д.3

“Чиякэйлэр” 79 нчы балаларның танып-белү сөйләм үсешен өстенлекле гамәлгә ашыручы гомумүстерешле балалар бакчасы” муниципаль бюджет белем бирү учреждениесе

423823, Татарстан Республикасы, Яр Чаллы шәһәре, Кояшлы бульвары, 3 нче йорт,

Тел.: (88552) 38-26-86, тел./факс.) 39-51-45, Эл. адрес: vishenka.dou79@mail.ru
ОКПО 57248665, ОГРН 1031616003473, ИНН/КПП 1650086663/165001001

ПРИКАЗ

06.04.2022 г.

№ 105

«О создании аттестационной комиссии для проведения СОУТ»

В целях соблюдения законодательства (ТК РФ), регламентов, установленных в области Охраны Труда, согласно Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями на 30.12.2020г.) и Приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки труда и инструкции по ее заполнению» (с изменениями на 27.04.2020г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Для организации проведения специальной оценке условий труда создать комиссию по СОУТ в составе:
Председатель комиссии:
Бычкова И.П. - заведующий
Члены комиссии:
Назмиева Э.А. – заместитель заведующего по хозяйственной работе,
Ефремова Л.Р. – старший воспитатель, уполномоченный по охране труда
- Комиссии по СОУТ:
 - сформировать перечень рабочих мест с указанием опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальным замерам и экспертной оценке;
 - выполнять мероприятия, необходимые для проведения СОУТ;
 - осуществлять руководство и контроль над проведением работ на всех этапах СОУТ.
- Комиссии обеспечить предоставление необходимых материалов, с учетом конфиденциальности, а также обеспечить доступ специалистов испытательной лаборатории к СОУТ для проведения необходимых исследований.
- Председателю комиссии – провести (по необходимости) заседание комиссии, в целях своевременного устранения выявленных замечаний и приведения показателей, факторов производственной среды на рабочих местах в соответствии с государственными требованиями в области охраны труда.
- Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Бычкова И.П.

Ознакомлены: Зам.зав.по ХР

Старший восп., упол.ОТ

Назмиева Э.А.

Ефремова Л.Р.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей №79 «Вишенка»

(полное наименование работодателя)

423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Солнечный бульвар, д. 3, Заведующий Бычкова Ирина Петровна; e-mail:

vishenka.dou79@mail.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах	в т.ч., на которых проведена СОУТ	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
1	2	3	4	5	3.1	3.2	3.3	3.4	10
Рабочие места (ед.):	29	29	-	23	4	2	-	-	-
Работники, занятые на рабочих местах (чел.):	69	69	-	58	9	2	-	-	-
из них женщин:	63	63	-	52	9	2	-	-	-
из них лиц в возрасте до 18 лет:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из них инвалидов:	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Индивидуальный номер рабочего места	
Профессия / должность / специальность работника	
химический	Классы (подклассы) условий труда
биологический	
аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	
шум	
инфразвук	
ультразвук воздушный	
вибрация общая	
вибрация локальная	
неионизирующие излучения	
ионизирующие излучения	
параметры микроклимата	
параметры световой среды	
тяжесть трудового процесса	
напряженность трудового процесса	
Итоговый класс (подкласс) условий труда	
Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	
Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	
Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	
Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	
Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	
Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

5502
(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Валиев А.И.
(Ф.И.О.)

18.05.2022
(дата)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей №79 «Вишенка»

(полное наименование работодателя)

423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Солнечный бульвар, д. 3, Заведующий Бычкова Ирина Петровна; e-mail: vishenka.dou79@mail.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
РМ №13 Старшая медицинская сестра	1. Соблюдать санитарные мероприятия (обязательное применение специальных сертифицированных средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих средств, соблюдение мер личной гигиены).	1. Соблюдение санитарных мероприятий.			
РМ №14 Медицинская сестра	1. Соблюдать санитарные мероприятия (обязательное применение специальных сертифицированных средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих средств, соблюдение мер личной гигиены).	1. Соблюдение санитарных мероприятий.			
РМ №20 Заведующий производством (шеф-повар)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

РМ №23 Повар	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентации внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №24 Подсобный рабочий	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентации внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №25 Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентации внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

Дата составления: 18.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

заведующий
(должность)



Вычкова И.П.
(Ф.И.О.)

19.05.2022
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

старший воспитатель,
уполномоченный по охране труда
(должность)



Ефремова Д.Р.
(Ф.И.О.)

(дата)

заместитель заведующего по
хозяйственной работе
(должность)



Назмитова Э.А.
(Ф.И.О.)

19.05.2022
(дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

5502

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Валиев А.И.

(Ф.И.О.)

18.05.2022

(дата)

